



REPÚBLICA DOMINICANA

MEMORIA INSTITUCIONAL

—
AÑO 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



MEMORIA INSTITUCIONAL

AÑO 2024



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA



TABLA DE CONTENIDOS

Memoria Institucional 2024

I. RESUMEN EJECUTIVO	1
II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	5
2.1 Marco filosófico institucional	5
a. Misión.....	6
b. Visión.....	6
c. Valores	6
2.2 Base legal.....	7
2.3 Estructura Organizativa	7
2.4 Planificación estratégica institucional	8
III. RESULTADOS MISIONALES	10
3.1.- Información cualitativa y cuantitativa e indicadores	10
3.2.- Entrega y distribución de materia de siembra	10
3.3.- Distribución de plantas de diferentes variedades en este año 2024 y existentes en vivero	11
3.4.- Situación del Crédito.	14
3.6.- Situación del Clima y el Medio Ambiente.	14
3.7.- Estado fitosanitario del cultivo.	15
RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO.....	16
4.1.- Desempeño Area Administrativa y Financiera.	16
4.2.- Desempeño de los Recursos Humanos.....	16
4.3.- Desempeño de los Procesos Juridicos.	17
4.4.- Desempeño de la Tecnologia.....	18
4.5.- Desempeño del Sistema de Planificacion y Desarrollo Institucional.	19
3.6.- Desempeño del Área Comunicaciones.....	20
4.7.- Desempeño del Área a la Transparencia y Acceso a la Información.	21
V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL	23
5.1.- Nivel de Satisfacción con el Servicio.	23

5.2.- Nivel de Cumplimiento Acceso a la Información.	23
5.3.- Resultados del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias.	23
5.4.- Resultados del Portal de Transparencia.....	24
V. PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO	26
ANEXOS.....	34
a. Matriz de logros relevantes	35
b. Matriz de Gestión Presupuestaria Anual.	37
c. Matriz de principales indicadores del POA.....	38
d. Resumen del Plan de Compras.	54

I. RESUMEN EJECUTIVO

Memoria Institucional 2024

El Instituto Nacional de la Uva, INUVA, hace 34 años que fue creado como una institución descentralizada mediante la ley 27-98 para el desarrollo de la viticultura en la Republica Dominicana.

En esta administración (2020-2024), el fortalecimiento de la producción de uvas, no solo en la Provincia de Bahoruco, sino; en otras regiones del país, que tengan las condiciones climatológicas y medioambientales para la cosecha y producción de esta fruta que, ya se han logrado hacer fincas de producción con una proyección factible de acuerdo con las orientaciones y asesoramiento de nuestro equipo técnico.

El INUVA, como institución descentralizada, bajo la sombrilla Ministerio de Agricultura de la Republica Dominicana, tenemos un presupuesto anual de un techo fijo de RD27,303,900.00; que no es lo suficiente para el desarrollo sostenible para la proyección plurianual que nos permita cumplir con los recursos, para impulsar el desarrollo de la producción de la Vid en la Republica Dominicana.

A pesar de todo, agradecemos el esfuerzo y apoyo del MARD, en la ejecución de nuestras funciones, ya que cuando hemos requerido en su asistencia siempre están de la mano con nosotros; así como el apoyo del ministro Agron, Limbert Cruz. Por lo que desde la Dirección Ejecutiva del INUVA, hemos trabajado con pulcritud y transparencia, en el manejo de las cosas pública.



En este año 2024, cumplimos con la ejecución del Plan Estratégico Institucional PEI, INUVA 2021-2024,

Es justamente en este año; donde ejecutamos el Plan Operativo Anual POA-INUVA, 2024. En el mismo estamos dando cumplimiento a la Ley END,1-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo 2020 - 2030; así como; los Objetivos del Milenio 2030, al Cumplimiento de Los Derechos del “Buen vivir “ y los Objetivos del Plan Mundial del Buen Vivir, proporcionándoles que las personas y colectividades tienen derecho al acceso seguro y permanente a alimentos sanos, suficientes y nutritivos, preferiblemente producidos nivel local y en correspondencia con sus diversas actividades y tradiciones culturales.

Hemos diseñado proyectos que en pocos meses de lo que resta del año tendremos la primera producción de nuevas plantaciones de grandes inversiones a corto, mediano y largo plazo; con las nuevas proyecciones del gobierno a través de alianzas público-privadas para la mejora de la calidad del producto, implementando buenas prácticas en el cultivo, excelente calidad, que permita la competitividad de esta en el mercado local y nacional de las diferentes variedades de mesa como viníferas.

En la actualidad contamos con 1,200 Tas. sembradas de diferentes variedades, de esta contamos con 667 Tas. en producción y 590 en proceso de crecimiento, beneficiando a toda la cadena productiva en beneficiando a más de 350 productores establecidos como nuevos de la uva.

Dentro de las alianzas público-privadas, propuesta por el gobierno central, MARD Y EL INUVA, se han instalado unas fincas de 176 tareas de las variedades Tompson 130 tareas y Allison 34 tareas, en



el Municipio de Guayubín Provincia de Monte Cristi; así como 200 tareas de Thompson el Municipio de Pedro Corto en la Provincia de San Juan de la Maguana, que ya han sido validadas por equipo técnico de esta institución.

Después de varios encuentros con el equipo técnico de INUVA, con los empresarios agrícola del Grupo Almonte de Guayubín, en la persona de Arismendi Almonte, se validaron 144 Tas de la variedad Allison de mesa y 32 de la variedad Thompson, para un total de 176 Tas, en proceso de gestación.

De igual manera, se validaron 200 Tas. de la variedad Thompson, que es un proyecto agrícola de la Universidad Federico Henríquez y Carvajal, UNEFC, situado en Pedro Corto San Juan de la Maguana, en proceso de desarrollo y producción.

(2024

Las variedades de mesa, Red Globe, French Columbrad, Perla del Valle y Black Magic, que ya están en producción han sido un referente de beneficio para los productores de Neyba, Galván, Los Ríos; no obstante, manteniendo el cultivo de la Criolla Negra en estas zonas.

Sin embargo, la multiplicidad de construcción de nuevos viñedos de las variedades viníferas, L desde que asumimos el cargo como director ejecutivo, nuestro norte es hacer crecer la industrialización del vino, en donde iniciamos la motivación a los productores, logrando que la variedad Tempranillo, como base natural para la liberación de este, estuviera produciendo una fruta con calidad, para la mejora del entramado vinícola.

La mejor manera que nos caracteriza es, agradecer a todo el personal de nuestra institución especialmente a los equipos financiero,



Técnico, Planificación y Desarrollo, Jurídica entre otros; que hemos sido abanderados de la transparencia y la calidad institucional, dando cumplimiento con todo el rigor desde donde pretendemos ser una institución gubernamental ejemplo para el sistema de la administración pública.

Concebir ideas de desarrollo programadas con sistemas integrales de participación de todos los actores del sector, nos permite equiparar los trabajos que se programan de acuerdo con los indicadores cuantificables y la cualificación de las metas a lograr que son parte esencial cónsonos con nuestro PEI 2021-2024 y el POA 2024, el cual concluye precisamente en este año 2024.

Es de sabio agradecer, como agradezco a todas las personas e instituciones que han confiado en el proceso de desarrollo que desde el año 2020 hasta la fecha, de ser parte esencial del crecimiento del cultivo de la uva a nivel nacional; donde hemos caminado de la mano de las autoridades del Ministerio de Agricultura, en la persona del Lic. Limbert Cruz, quien dentro de sus funciones como ministro de agricultura; ha sido el soporte tanto en el aspecto técnico como financiero, para seguir impulsando el cultivo de la Vid en la Republica Dominicana.



II. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2024

2.1 Marco filosófico institucional

El Instituto Nacional de la uva, INUVA, es una institución gubernamental, creada para dar respuesta a las grandes necesidades de los productores de la Vid; con la oferta de brindar los paquetes tecnológicos adecuados, que garanticen con la implementación de buenas prácticas agrícolas para mantener la calidad en el cultivo y en los nuevos nichos del mercado; además, promover la industrialización, obteniendo diferentes y nuevos derivados de la uva.

El INUVA, es el organismo rector de la viticultura en la Republica Dominicana, lo que nos lleva a la propiciar el fomento de las diferentes variedades de uvas, en las zonas del país donde existan las condiciones agroecológicas que garanticen un desarrollo adecuado del cultivo.

Como institución agrologica garantizamos la asistencia técnica y la capacitación oportuna de los productores para así; lograr hacer de este producto una actividad altamente rentable económicamente que beneficien a todos los productores.

No obstante, es de sumo interés propiciar las condiciones para mantener los estándares de calidad que permitan ser competitivos en la producción de uvas de mesa fresca y viníferas, así como los demás subproductos y derivados de la uva.



Hemos mantenido los estándares y lineamiento del programa estratégico de desarrollo, estableciendo alianzas estratégicas público privada pertinentes con otras instituciones que contribuyan a mejorar las iniciativas y la creación de empleos del sector vitivinícola.

El fortalecimiento de la asociatividad de manera sistemática con tanto con la participación de todos los sectores y actores en la búsqueda de nuevos nichos de mercados para lograr la rentabilidad del cultivo y sus diferentes derivados.

2.1.-. Misión

Diseñar e implementar políticas de apoyo al desarrollo del sector vitivinícola nacional de acuerdo a los planes generales del sector agrícola, brindando asistencia técnica y aportando capacitación y transferencia de tecnología los productores de uva y sus derivados, a los fines de que estos aprovechen las oportunidades de negocios en el mercado local e internacional y contribuyan a la generación de empleos productivos y de divisas y al mejoramiento de las condiciones de vida de las poblaciones rurales del país.

2.2.-. Visión

Un sector vitivinícola eficiente, competitivo, innovador y emprendedor, que aporte a la economía dominicana, ofertando productos de excelente calidad y que sea generador de oportunidades, beneficios económicos y sociales para los productores y consumidores.

2.3.-. Valores

- Ética
- Calidad
- Respeto



- Equidad
- Eficiencia
- Honestidad
- Imparcialidad
- Transparencia
- Personalidad

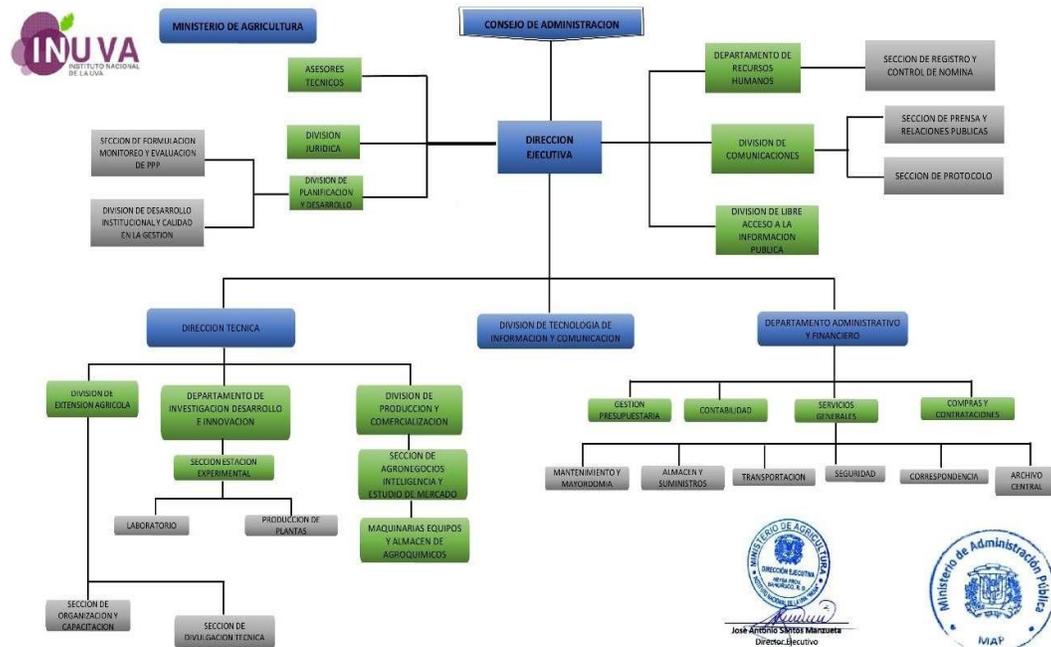
2-4 Base legal

El Instituto Nacional De La Uva, INUVA, es una institución descentralizada con su sede principal en la Ciudad de Neyba, Provincia de Bahoruco, creada mediante la Ley 27- 97, del 16 de enero de 1998.

La aprobación de la lectura dicha ley, fue suscrita en la sala de sesiones de del senado Palacio del Congreso Nacional a los 15 días del mes de julio 1997.

La aprobación de la lectura de dicha ley, fue suscrita en la sala de sesiones de la Cámara de Diputados, a los 11 días del mes de diciembre de 1997.

2.5 Estructura Organizativa



2.6.- Planificación estratégica institucional, PEI-INUVA 2021-2024.

Dando cumplimiento a la ley 1-12 de la Estrategia Nacional de Desarrollo, (END-2030), como organización estatal descentralizada, con la sombrilla financiera del Ministerio de Agricultura de la Republica Dominicana;

Y cumpliendo con el mandato de la Ley 498-06, de Planificación e Inversión Pública, donde hemos garantizado la transparencia en los recursos públicos con honestidad y transparencia; por el cual hemos respetado el marco de la planificación estratégica oficial definido, donde hemos realizado como equipo, un aporte a nuestra institución a la cadena de valor público.

La ejecución de este PEI-INUVA, 2021 – 2024, de manera colectiva, se han logrado más del 80% de las metas plasmadas en cuanto al desarrollo de la viticultura en la Republica Dominicana.

Los indicadores de los 4 ejes Estratégicos, las metas y los objetivos de la Ley 1-12, END del Estado Dominicano, como institución formamos un gran equipo de trabajo que nos permitiera desglosar cada año estos objetivos.

Estos objetivos de manera cualitativa y cuantitativa estos ejes lo hemos valorado durante todo este periodo, como institución, y nuestras evaluaciones realizadas sabemos que nos falta un poco más de esfuerzo y la inyección de más recursos económicos para lograr más cosas que garanticen en desarrollo de la vid.



2.7.-Valoración de Ejecución del PEI-INUVA.

Ejes	2021	2022	2023	2024
Administración pública eficiente, transparente y orientada hacia el resultado	88.7%	90%	90.3%	95%
Imperio de la ley y seguridad ciudadana	90%	90%	88.9%	90%
Democracia participativa y ciudadanía responsable	88.7%	96%	90%	90%
Seguridad y convivencia pacífica.	88.9%	85.9%	90%	90%

Fuente: Dirección Ejecutiva y Equipo Técnico de INUVA (2024)

Para la elaboración y ejecución de los Planes Operativos Anual POA- INUVA, correspondientes a los 2021 hasta el 2024; el cual concluimos en este año satisfactoriamente. Para esto fines conformamos un equipo institucional como mesa técnica, para la elaboración de estos documentos, así como; el seguimiento semanal y mensual.

Para el próximo periodo ya estamos finalizando la elaboración del PEI-INUVA 2025-2028, el cual esperamos que, podamos realizar un proceso en cuanto al desarrollo de la vitivinicultura en nuestro país.



III. RESULTADOS MISIONALES

Memoria Institucional 2024

3.1.- Información cualitativa y cuantitativa e indicadores

La uva es un cultivo de manejo intensive, lo cual conlleva el uso de mano de obra, derivándose de esto el involucramiento de muchas personas. En la experiencia de plantaciones desarrolladas en el Valle de Neyba; como en otras regiones y zonas del país, lo que nos ha permitido en este año, el crecimiento gradual y la implementación de nuevas variedades de uvas, logro esto con el apoyo del Gobierno Central y la definición y apoyo del ministerio de Agricultura.

3.2.- Entrega y distribución de materia de siembra

Variedades de Uva.	Plantas Distribuidas (enero – diciembre 2024)
Criollo Negra	1,100
Red Globe	2,500
Tempranillo	4,700
Black Magic	500
Thomson Seedless	400
Perla del Valle	580
French Colombard	95

Fuente: Mesa Técnica de INUVA (2024)



3.3.- Distribución de plantas de diferentes variedades en este año 2024 y existentes en vivero

Variedades de Uvas.	Lista de siembras
Criollo Negra	501
Red Globe	124
Tempranillo	108
Black Magic	18
Thomson	232
Perla del Valle	16
Allinson	144
Victoria	16

Fuente: Departamento de Vivero de INUVA (2024)

3.4.- Áreas en Existencia de Uvas

Variedades	Tareas	Productividad qq/Tas.
Criollo Negra	530	5.30
Red Globe	124	6.75
Tempranillo	108	4.50
Black Magic	16	5.0
Victoria	18	3.0
Perla del Valle	16	3.0
Allison	144	00
Thompson	232	00
Sweet Celebaptic	107	00
Cotton Candy	65	00

Fuente: Mesa Técnica de INUVA (2024)



3.5.-Área de Desarrollo de la Producción de Uva

Variedades de Uva	En producción	No en producción	Total de Tareas Sembradas
Negra Criolla	494	494	494
Red Globe	25	50	75
Black MasgiC	25	06	33
Perla del Valle	00	08	33
French Colombard	00	08	08
Tempranillo	60	09	69
Thompson	00	243	242
Allison	00	144	144
Sweet Celebraptic	00	100	100
Cotton Candy	00	16	16

Fuente: Mesa Técnica de INUVA (2024)

3.6.-. – Cuadro de producción de diferentes variedades de uvas. Enero – diciembre 2024

Apoyo a los Productores de uvas.

Agroquímicos y fertilizantes	Cantidad	Unidad de medida	Hombre	Mujer	Total
Amisul	6	Kg.	4	2	6
Fetex hierro	5	Kg.	5	1	6
Fertec Azufre zinc	7	Litro	5	3	8
Max	5	Lbr.	2	2	4
Cosmo Industrial	2	Lbr.	2	0	1
Fosfito Potacion	1	Litro	1	0	2
Fertec aceite	6	Litro	3	3	6
Folial inicio	10	Kg.	7	3	10



Agroquímicos y fertilizantes	Cantidad	Unidad de medida	Hombre	Mujer	Total
Aspen 50cc	4	Litro	5	1	6
Pconta coop	4	Lbr.	4	2	6
Fundas	7,000	Pag.	*****	*****	Vivero
Fertec amino	4	Litro	4	2	6
Acaite agricola	15	Litro	10	5	15
Amino acido	3	Litro	2	1	3
Sal Epsom	7	Lbr.	4	3	7
Folial crecimiento	6	Litro	4	1	5
Lacértida	6	0cc	4	2	6
Fertec inicio	2	Litro	1	1	2
Yunke	2	Litro	1	1	2
Filialdesarrollo	13	Kilo	11	2	13
Army	13	Lbr.	11	2	13
Abonoformula especial	50	QQs.	26	12	38
Kaptan	1	1	1	0	1
Sulfato magnesio	3	Lbr.	3	2	5
Ridofull	4	Kilo	2	2	4
Fartec ph	5	Litro.	3	2	5
Fertec UBUCO	5	0cc	3	2	5

Fuente: Mesa Técnica de INUVA (2024)



3.7.- Áreas en Existencia de Uva en el Vivero.

Variedades	Tareas	Productividad qq/Tas.	Total
Criollo Negra	1166	52	1219
Red Globe	100	20	120
Tempranillo	151	56	207
Black Magic	46	20	66
Thomson Seedless	00	37	37
Perla del Valle	0.5	0.5	0.1
French Colombard	01	01	01

Fuente: Mesa Técnica de INUVA (2024)

3.8.- Situación del Crédito.

El INUVA, oyendo el clamor de los productores vitivinícolas por la necesidad de financiamiento para el Desarrollo de la vid, hemos emprendido un sin número de actividades de acompañamiento de apoyo proyectadas a diferentes instituciones financiera, en especial conversación con el Banco Agrícola, para facilitarle prestamos a los productores que califiquen para el mismo.

Para los fines de análisis de crédito por parte del Bagrícola, sometimos un listado de 56 productores, del cual solo calificaron 20 productores; luego, se han desembolsado recursos de los préstamos a 12 productores.

3.9.- Situación del Clima y el Medio Ambiente.

Las condiciones del clima tienen sus consecuencias en el cultivo, por lo que nuestra región sur, especialmente el valle de Neyba, en las



Provincias de Bahoruco e Independencia, la colocación geográfica y la temperatura entre 20° a 27° C, con una humedad relativa de 2,068 mm y un subsuelo franco arcilloso, dentro de un bosque seco

Así como en otras regiones del país que presentan estas mismas condiciones que favorecen el cultivo.

3.10.- Estado fitosanitario del cultivo.

El cultivo de la uva de acuerdo con el Departamento Técnico solo detectó algunos virus y plagas en kis tallos, el cual fue combatido de manera rápida; estos problemas fitosanitarios son producido por las lluvias caídas en los últimos meses de temporadas.

El ataque de acaro y Trips en lagunas zonas fueron eliminados a tiempo, puesto que; con la aplicación de algunos insumos pertinentes fueron eliminados después de la poda de las plantas.



IV.- RESULTADOS DE LAS ÁREAS TRANSVERSALES Y DE APOYO

Memoria Institucional 2024

4.1.- Desempeño Área Administrativa y Financiera.

Para el INUVA la administración de los recursos asignados por el Ministerio de agricultura, son manejados y apegados a la ley de transparencia y de presupuesto, mediante las directrices y los mandatos de la Ley 41-08 y la Ley 247-12. de la gestión pública.

Es por ello que. hemos realizado una gestión presupuestaria y su aplicación, apoyándonos en el sistema financiero gubernamental (SIGEF) recomendado por las instituciones financieras del estado; aplicando dentro de los protocolos administrativos recomendados por el ministerio de haciendas y la dirección de presupuesto y la asesoría de Gestión Presupuestaria Anual (IGP).

Ver los detalles en el anexo de los documentos Índice de la Gestión Presupuestaria, Plan de Compras, y Logros Relevantes, en la finalización financiera de la ejecución al 30 de diciembre 2024.

Ver cuadro de Gestión Presupuestaria 2024, en el anexo

4.2.- Desempeño de los Recursos Humanos.

El Departamento de Recursos Humanos del INUVA, tiene la responsabilidad de trabajar con respeto y transparencia en la selección y colocación del personal que se requiera en los puestos; respetando las directrices emanadas del Ministerio de la



Administración Pública, MAP, Ley 41-08 de Función Pública y los Reglamentos y la aplicación de la Ley Orgánica de Administración Pública, Ley No. 247-12.

El personal de esta institución ha sido debidamente capacitado en lo que respecta su compromiso como ciudadano a ejercer con transparencia sus funciones (Art No.5 de la Ley 27-98 que crea el INUVA)

En la actualidad el INUVA, cuenta con un personal de diferentes categorías, en una nómina de 41 empleados, dividido de la siguiente manera; 37 Hombres y 10 Mujeres, se han realizado 1 nombramiento, 2 desvinculaciones, 2 reajustes salarial en el periodo enero – junio 2024.

Dando cumplimiento a la ley 241-12 (MAP), y a ley 41-08, se le aplico a todo el personal de la institución; incluyendo los niveles y categorías I, II, III y IV, 2 evaluaciones de desempeño correspondientes a los años 2023 y 2024.

De acuerdo con el Plan de Acción Institucional, ya se han realizado dos talleres en el mes de febrero, abril y agosto del presente año.

También podemos resaltar que se realizó la evaluación de desempeño del año 2023.

Se realizaron la selección de nuevo personal en las área de administración, RAI, obreros y Recursos Humanos

4.3.- Desempeño de los Procesos Jurídicos.

En el Departamento jurídico de acuerdo con el manual de funciones, se han establecido algunos convenios internacionales para la mejora de la producción vitivinícola en la republica Dominicana.



Dentro de las funciones, que este departamento tiene es la firma de los contratos de publicidad con los diferentes medios de comunicación, tanto local como nacional, por lo que hemos realizado 6 contratos para tales fines con las empresas radiodifusoras.

En el marco jurídico hemos consultado con el director ejecutivo, INUVA, firmo este acuerdo trascendental de suma importancia para cooperación técnica entre el Cabildo de la Ciudad de Tenerife del Reino Unido de España.

Este Departamento Jurídico, tiene como objetivo velar porque los procesos jurídicos se realicen con la mayor transparencia posible respetando los parámetros del cumplimiento del marco de las leyes del país.

4.4.- Desempeño de la Tecnología.

Hemos realizado importantes avances en el desempeño tecnológico de la institución. Se ha instalado un nuevo servicio de internet satelital Starlink, lo cual ha mejorado significativamente la velocidad y estabilidad de nuestra conexión. La red interna y los sistemas de telefonía también han sido reestructurados para optimizar el rendimiento y la comunicación.

Además, hemos actualizado nuestras computadoras con nuevos discos duros SSD y monitores más modernos. Estas mejoras han tenido un impacto positivo en la eficiencia del servicio institucional. En cifras, la velocidad de carga de aplicaciones ha aumentado en un 40%, mientras que el tiempo de respuesta en las consultas y tareas administrativas se ha reducido en un 30%. Estos avances han contribuido a un entorno de trabajo más ágil y productivo, mejorando



la satisfacción de los usuarios y la calidad del servicio ofrecido por la institución.

4.5.- Desempeño del Sistema de Planificación -y Desarrollo Institucional.

El Departamento de Planificación y Desarrollo hemos realizado la elaboración a medio término del semestre enero - junio del Plan Operativo Anual, POA - INUVA, 2023, Y dando cumplimiento al desglose del PEI -2020 – 2025.

La programación anual dentro del POA de este año 204 del INUVA, está contemplada desde la capacitación, adiestramiento, monitoreo y acompañamiento a los productores de uva de la región, como a otros productores de otras regiones del país, que tienen las condiciones climatológicas y de suelo para la producción de la fruta.

Dentro del fomento y desarrollo de la siembra, se han sometido proyectos de expansión de nuevas variedades introducidas; y que, dicho sea de paso, están en proceso de producción, como es el caso de la variedad Black Magic, y Perla del Valle con resultados hasta la fecha factibles y fuera de las amenazas de las enfermedades tropicales.

Dentro de la perspectiva de la visión institucional, presentamos distintos puntos de vistas en relación con los ideales de la proyección institucional del INUVA.

En la aplicación del PEI INUVA 2021 – 2024, planificamos un modelo de Cadena de Valores, el cual está en ejecución desde el viceministerio de planificación y desarrollo (MEPyD), el estamos aplicando los instrumentos del SNPPIP, las estrategias de Desarrollo, ENS, y el Plan Plurianual del sector Publico porque



expresa que los productos sean para un impulso de la calidad de rubros, el nuestro la Uva, tengan resultados de una definición pública que beneficie a los consumidores de la fruta y sus derivados, como los beneficios de los productores asociados e individuales.

3.6.- Desempeño del Área Comunicaciones.

En el departamento de Comunicaciones y también, de Relaciones públicas de la institución coordinamos todos los eventos, ya que nuestro norte es permitir que se dé a conocer en todos los ámbitos, como vamos desarrollando a nivel local, regional y nacional el fomento y desarrollo del cultivo de la Vid; a través de los diferentes medios de comunicación, como las redes sociales.

Las noticias y eventos son subidos a la Pagina web inuvai@hotmail.com, y a las redes sociales, Facebook (425 publicaciones), Instagram (220 publicaciones), eu Yo Tube (225 publicaciones).

Dentro de los parámetros comunicacionales el INUVA, mantiene en operación todos los canales de comunicación de la región informados sobre el trabajo de la institución en favor de los productores.

El INUVA, para entrar en la forma de comunicación masiva, hemos realizado nuevos reajustes en diferentes medios de comunicación tanto convencionales como digitales, en la nueva modalidad de publicitar las acciones de la institución; monitoreando la posta de publicidad en los programas radiales y las páginas de internet.

Mantener actualizando la página web inuvai6@hotmail.com, las redes sociales Facebook e Instagram



Se ha publicado a través de los medios, noticias y novedades tanto de Radio y Televisión, de las actividades realizadas a nivel local, regional y nacional, realizada por la institución.

De manera institucional, le damos respuesta los usuarios que requieren la información sobre el cultivo y producción de la uva, a través de nuestro chat; como a través de nuestro correo oficial.

4.7.- Desempeño del Área a la Transparencia y Acceso a la Información.

Como responsable de Acceso a la Información (RAI) del Instituto Nacional de la Uva (INUVA), mi gestión se ha enfocado en garantizar la transparencia, accesibilidad y eficiencia en el manejo de las solicitudes de información realizadas por la ciudadanía. A continuación, detallo en cifras los avances y procesos clave que hemos logrado implementar durante mi período en el cargo.

Incremento en la Resolución de Solicitudes

Desde el inicio de mi gestión, hemos logrado aumentar la tasa de respuesta a las solicitudes de información en un 25%, pasando de una efectividad del 70% al 95%. Esto ha sido posible gracias a la digitalización de procesos, permitiendo la resolución de un promedio mensual de 30 solicitudes, en comparación con las 20 solicitudes atendidas anteriormente.

Reducción en Tiempos de Respuesta

A través de la optimización de los procedimientos internos y la implementación de un sistema de seguimiento electrónico, hemos reducido el tiempo promedio de respuesta a las solicitudes, de 15 días hábiles a 8 días hábiles, cumpliendo con los estándares establecidos por la Ley General de Libre Acceso a la Información Pública.



Capacitaciones a los Colaboradores

Se han realizado 4 talleres de capacitación dirigidos al personal administrativo, enfocados en el manejo de información sensible, uso adecuado del portal de transparencia y normativas legales, beneficiando directamente a 40 empleados.

Transparencia Proactiva

Se han publicado en el portal institucional más de 50 nuevos documentos relacionados con los procesos internos, presupuestos y reportes anuales, asegurando el acceso directo a información relevante para la ciudadanía y los organismos de control.

Satisfacción Ciudadana

Una encuesta realizada en el último trimestre de este año revela que el nivel de satisfacción de los usuarios con el servicio de acceso a la información ha alcanzado un 90%, reflejando una mejora significativa en comparación con el 75% reportado al inicio del período.

4.8.- Proyectos en Desarrollo

Actualmente, trabajamos en la implementación de una herramienta de inteligencia artificial que permitirá agilizar aún más las búsquedas de información dentro del portal institucional, con una proyección de operación para mediados del próximo año.

Estos logros son el resultado de un compromiso constante con la transparencia y el fortalecimiento institucional. Estoy convencido de que el enfoque en la mejora continua nos permitirá alcanzar nuevas metas y consolidar al INUVA como un modelo de excelencia en la gestión de acceso a la información en el país.



V. SERVICIO AL CIUDADANO Y TRANSPARENCIA INSTITUCIONAL

Memoria Institucional 2024

5.1.- Nivel de Satisfacción con el Servicio.

La realización de diferentes sondeos para medir nuestros servicios al ciudadano el cual nos han arrojado la satisfacción del servicio institucional para los ciudadanos que solicitan nuestros servicios, especialmente a los productores del sector vitícola, de todas las zonas y regiones del país.

5.2.- Nivel de Cumplimiento Acceso a la Información.

Dentro del marco del cumplimiento en los levantamientos de las solicitudes atendidas, por la Oficina de Libre Acceso a la

Información Pública, fueron requeridas con el cumplimiento de plazos y justificación en caso de incumplimiento y/o cumplimiento.

Para los fines hemos programado un plan de acción para la mejora en la ejecución a la fecha.

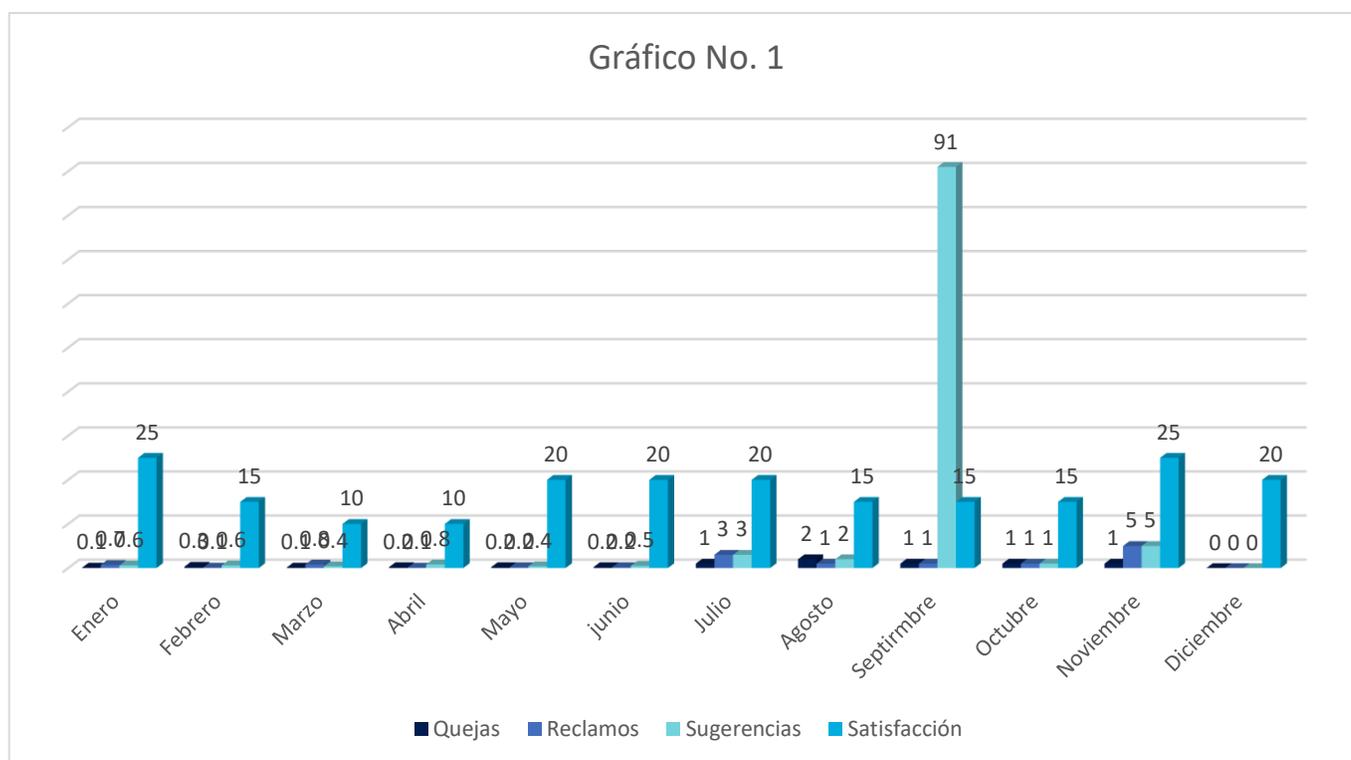
5.3.- Resultados del Sistema de Quejas, Reclamos y Sugerencias.

Meses	Quejas	Reclamos	Sugerencias	Satisfacción
Enero	0.1	0.7	0.6	25
Febrero	0.3	0.1	0.6	15
Marzo	0.1	0.8	0.4	10
Abril	0.2	0.1	0.8	10
Mayo	0.2	0.2	0.4	20
junio	0.2	0.2	0.5	20



Meses	Quejas	Reclamos	Sugerencias	Satisfacción
Julio	01	03	03	20
Agosto	02	01	02	15
Septiembre	01	01	91	15
Octubre	01	01	01	15
Noviembre	01	05	05	25
Diciembre	00	00	00	20

Fuente: Departamento del Comité de Calidad, INUVA (2024)



Los resultados de este sistema de quejas, reclamos, sugerencias y satisfacción; habría que hacer un plan de mejora en cuanto a los servicios de la institución.

5.4.- Resultados del Portal de Transparencia.

El portal de la transparencia hemos recibido desde las altas instancias que tiene varios meses que no se permite el acceso como



administradores, al hacer el reporte por las dificultades presentadas, abriendo incluso in ticket; recibimos la información que se está trabajando en la corrección técnica, para viabilizar los inconvenientes presentados. (Ley 200-04 del Libre Acceso a la Información Pública)



VI. PROYECCIONES AL PRÓXIMO AÑO

Memoria Institucional 2024

a).- Proyectos de Desarrollo de la Uva en la Republica Dominicana.

Cumpliendo con los Objetivos del Milenio 2030, en donde la agenda de desarrollo Sostenible y combate a la pobreza expresa lo siguiente:

«Estamos resueltos a poner fin a la pobreza y el hambre en todo el mundo de aquí a 2030, a combatir las desigualdades dentro de los países y entre ellos, a construir sociedades pacíficas, justas e inclusivas, a proteger los derechos humanos y promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas, y a garantizar una protección duradera del planeta y sus recursos naturales”, señalaron los Estados en la resolución.

Cada proyecto que contemplamos para el desarrollo de la viticultura en la Republica Dominicana, están ajustados a las normas de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END Ley 1-12), como al Plan Estratégico Institucional PEI-INUVA 2025-2028, así como; al Plan Operativo Anual POA-IUVA 2025.

El INUVA, como institución sombrilla del Ministerio de Agricultura, cuenta con un presupuesto actual de RD\$27,303,900.00 anual, lo que nos resulta muy corto para la emisión financiera de los proyectos de desarrollo contemplados.

Hemos solicitado el aumento del presupuesto institucional a las autoridades correspondientes, de acuerdo con la planificación de la proyección plurianual 2025-2028, de la institución; (Ley General de



Presupuesto de dicho aumento de entre 1 a 18% anual) que sería para el año 2025 de RD\$32,218,602.00; que sería el monto del presupuesto anual de gastos para el próximo año.

6.1. - Implementación de Finca Experimental de Investigación

La viticultura tropical se desarrolla entre los trópicos de Cáncer y Capricornio, bajo una diversidad de clima, latitudes y valores de precipitación. Sin embargo, las condiciones de temperatura promedio (25° a 30° C) y la humedad relativa (50 – 70%) tienden a ser similares en regiones peninsulares como Insulares con proyección al desarrollo vitícolas en el trópico.

Viendo esta proyección en la República Dominicana, de las condiciones ambientales y especialmente en nuestra Subregión Enriquillo; estamos construyendo un proyecto -ensayo de validación de nuevas cepas y patrones de uvas, son 48Tas. de 6 bloques de 8 Tas importadas del Perú, Haití y otros países; ubicado en la Colonia Plaza Cacique en Neyba.

Como todo proyecto moderno contamos con un sistema de riego controlado, donde pretendemos trabajar con la aplicación de la tecnología, las buenas prácticas agrícolas; para lograr el desarrollo de la viticultura sea un producción competitiva adaptada a estos nuevos tiempos, garantizando una fruta de la mejor calidad para el consumo humano y la producción de vinos y otros derivados de la uva.



6.2.- Consolidado del Proyecto de Desarrollo de 2,000 Tareas de Uvas de Mesa (VITIS VINIFERAS) en la Provincia de Bahoruco.

El INUVA, con esta propuesta de desarrollo de las 2000 tareas de uvas de mesa con alta tecnología bajo condiciones tropicales en la provisión de Bahoruco, en los Municipios de Galván, Neyba. Villa Jaragua y Los Ríos, en la Republica Dominicana.

Este formidable proyecto, consiste en el establecimiento de varios módulos de producción de una cantidad de tareas conforme a la disponibilidad de tierra de los posibles beneficiarios.

Los viñedos serian desarrollados con plantas injertadas sobre los portainjertos Salt Creek, 1103p; bajo un sistema de conducción de parrales con distancia de plantación de 3 x 1.5 cms más, se utilizará riego por goteo con automastización para la fertilización.

La inversión inicial de este proyecto se desarrollará en tres etapas, de acuerdo al presupuesto elaborado por el director ejecutivo, el equipo técnico y un consultor externo; especialista en diseño y ejecución de proyectos.

6.3.- Cuadro de Ejecución del Proyecto

Cuadro de Ejecución del Proyecto		
Año	Área	Inversión
2025	300 Ts. a	RD\$44,211,300.00
2026	700 Tas.	103,159,700.00
2027	1000 Tas.	147,371,000.00
	Total	RD\$294,742,000.00

Fuente: Mesa Técnica INUVA (2024).



Con la aprobación de este proyecto integramos a 20 mujeres del municipio de Galván y 20 jóvenes en la siembra de la variedad vinífera tempranillo para la fabricación de vinos; así como en los municipios de la Provincia Independencia, en los Municipios de Poster Ríos, La Descubierta y Duvergé.

6.4.-. Desarrollo de Nuevas Variedades de Uvas Mesa en el País.

De acuerdo con la ley establecida que crea el INUVA, que plantea las posibilidades del desarrollo del cultivo de la uva en nuestro país, en cualquier región que presente las condiciones climáticas y medioambientales para el cultivo de la fruta.

Para la construcción de varias fincas en diferentes regiones del país se han realizados los estudios correspondientes técnicos de suelo y las condiciones fitosanitarias que ameriten para el cultivo de la uva, así como; la disposición y aprobación del INUVA y del Ministerio de Agricultura de que, todas las instituciones públicas o privadas, como productores individuales que tengan proyectos para el desarrollo de la agricultura en general; apoyarlos en la capacitación técnica, asesoramientos, etc. mediante acuerdos públicos-privado que generen la posibilidad de la creación de empleos dignos, que beneficien a las comunidades y a la mejora de la economía local.



6.5.- Cuadro de Nuevas Variedades de Uvas de Mesa.

Variedades	Tareas/sembradas	Institución	Provincia
Victoria	06Tas.	Viñedos JUMER	Neyba
Thompson	232 Tas.	Alianzas Publico/privada	San Juan. Monte Cristi
Alinsson	144 Tas.	Aloanza publico/privada	Monte Cristi
Black Magic	13 Tas.	Productir Individual	Neyba.
Perla del Valle	6 Tas.	Alianza/publico privada	Neyba.
Sweet Celebapico	100 Tas.	Alianza Publico- privada	
Cotton Candy	16 Tas.	Alianza Publico- privada	

Fuente: Mesa Técnica INUVA (2024).

**6.6.- Matriz de cantidad de siembras de uvas a nivel nacional
2024**

Región	Provincia	Municipio	Variedades de Uvas	Total, de Tas. Sembradas	Convenio/asesoría
Sur	Bahoruco	Neyba - Cerro sl Medio	Criolla Red Globe Tempranillo o Victoria Black Magoc	07 Tas. 47 Tas. 30 Tas. 06 Tas. 13 Tas.	INUVA EQUIPO TECNICO
Sur	Bahoruco	Los Ríos	Red Globe	16 Tas. 12 Tas.	INUVA EQUIPO TECNICO



Región	Provincia	Municipio	Variedades de Uvas	Total, de Tas. Sembradas	Convenio/asesoría
			Tempranillo		
Sur	Bahoruco	Neyba - La Colonia Plaza Cacique	Criolla Tempranillo o Red Globe	217 Tas. 022 Tas.	INUVA EQUIPO TECNICO
Sur	Bahoruco	Galván - La Sábila	Criolla Tempranillo y Red Globe	62 Tas. 39 Tas. 03 Tas.	INUVA EQUIPO TECNICO
Sur	Bahoruco	Galván - La Guama	Criolla Tempranillo o Red Globe	215 Tas. 18 Tas. 10 Tas.	INUVA EQUIPO TECNICO
Syur	Peravia	San Jase de Ocoa	Blac Magic	06 Ias.	PPROYECTO OCOA BAY
Sur	Peravia	Bani	Tempranillo o Red Globe Criolla	06 Tas.	IDIAF - INUVA
Sur	Azua	Azua	Tempranillo o Red Globe Criolla	.06 Tas.	IDIAF - INUVA
Sur	San Juan de la Maguana	Pedro Corto	Thompson	200 Tas.	INUVA - PROYECTO BLCM FRESH
Sur	Barahona	Barahona	Red Globe	02 Tas.	INUVA
Sur	Independencia	Boca de Cachan	Black Magic	01 Tas.	INUVA
Noroeste	Monte Cristi	Monte Cristi	Allison Thompson	144 Tas 32 Tas.	
Noroeste	Santiago Rodríguez	Santiago Rodríguez	Red Globe	06 Tas.	INUVA

Fuente: Mesa Técnica INUVA (2024).



6.7.-. -Proceso Organizacional y Asociatividad.

Una de nuestras metas es la organización del sector, mediante la asistencia organizacional a los miembros de las asociaciones de productores de uva existentes y las posibles a formar; donde ya hemos diseñado un programa de capacitación calendarizado para motorizar la dinámica socio-participativa y democrática para fortalecer las mismas.

En la actualidad contamos con 10 asociaciones de productores Y productoras, en Neyba, Galván, Plaza Cacique, la Guama, Vineyba, Socudeba, COOPEVINE y Cerro Al Medio; las mismas están en un proceso de reorganización, carentes algunas de documentos legales y estatutos de las mismas.

Para trabajar la asociatividad, estamos planificando en coordinación con la Dirección Ejecutiva, Dirección Técnica y el Departamento de Planificación y Desarrollo del INUVA, una serie de encuentros, talleres, reuniones y una serie de eventos que materialicen el manejo y gobernanza en estas asociaciones, dotándolas de la documentación requerida para mantener la legitimidad apegadas a las leyes del país.

6.8.- Capacitación, formación socio-organizativa, para la elaboración y comercialización de vinos y otros derivados de la uva.

El INUVA, tiene una programación de capacitación a los productores de uvas y vinos, tanto técnica para mejora de la producción y siembra de la fruta, mejora de la practica agrícola y la mejora en la calidad del vino y los derivados de la uva.

Este programa de capacitación se realizará en coordinación con diferentes instituciones de formación técnico-profesional y superior,



tales como el INFOTEP, el IDECOOP, Centros de Educación Superior como la UASD, UCATEBA Y UAPA, entre otras.

Viendo la necesidad de capacitación financiera y organizacional, como el manejo de la inocuidad de la fruta en la industrialización del vino y los productos derivados de la uva, nosotros como institución creemos en los cambios y ajustarnos a la modernidad y la tecnología; nos mueve a programar capacitaciones que beneficien a todos los productores del sector vitivinícola-

6.9.-.- Capacitación y educación cooperativa.

El sector vitivinícola cuenta con una institución cooperativa, Cooperativa de Vitivinícola del Valle de Neyba, COOPEVINE los miembros asociados son los productores del sector.

El INUVA, dentro de sus metas para el próximo año 2025 es seguir apoyando a la cooperativa; por lo que ya hemos contactado al Instituto Dominicano de las Cooperativas, IDECOOP; para la coordinación que nos permita realizar un proceso de seguimiento y capacitación de la misma, para el buen funcionamiento tanto organizacional como la sostenibilidad, la capitalización y garantía de la gobernabilidad y manejo financiero de esta institución.



ANEXOS



Memoria Institucional 2024



6.10.-Matriz de logros relevantes

Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total año 2024
Producto 1 Donación de Insumos y Fertilizantes.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Inversión producto 1	RD\$20,567.89	RD\$42,000.00	RD\$48,245.00	RD\$40,329.00	RD\$35,329.000	RD\$44,600.00	RD\$27,250.00	RD\$34,690.00	RD\$35,000.00	RD\$48,470.78	RD\$25,000.00	RD\$37,946.67	RD\$439,623.41
Inversión	RD\$86,000.00	RD\$66,000.00	RD\$84,000.00	RD\$48,600.00	RD\$28,000.00	RD\$40,000.00	RD\$75,000.00	RD\$95,899.00	RD\$96,87.00	RD\$139,0,00.00	RD\$84,896.00	RD\$63,000.00	RD\$907,365.00



Producto / servicio	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	Total año 2024
Producto 2													
Producto 3 Asesoría Técnica.	00	00	00	00	00	00	00	00	00	99	00	00	00
Inversión Producto 3	RD\$15,000.0	RD\$22,600.00	RD\$42,750.00	00	RD\$12,823.00	RD\$12,450.00	00	RD\$25,000.00	RD\$45,822.40	RD\$60,500.00	RD\$16,995.00	00	RD\$232,440

Fuente: Departamento Administrativo de INUVA (2024)



6.10.- Matriz de Gestión Presupuestaria Anual.

Código Programa / Subprograma	Nombre del Programa	Asignación presupuestaria 2023 (RD\$)	Ejecución 2024(RD\$)	Cantidad de Productos Generados por Programa	Índice de Ejecución %	Participación ejecución por programa (%)
1	Ingresos del Programa	27,303,900.00	24,524,772.71	11	90%	32%
1.4	Transferencias	27,303,900.00	24,524,772.71	11	90	42%
2	Gastos Totales	27,303,900.00	24,524,772.71	11	90%	42%
2.1	Remuneraciones y Contribuciones	21,373,000.00	17,276,256.51	43	81%	38.5%
2.2	Contratación de Servicios	2,448,000.00	2,215,673.77	5	91%	45%
2.3	Materiales y Suministro	3,175,000.00	3,508,875.62	11	111%	100%
2.6	Bienes Muebles e Inmuebles	307,900000	345,304.14	11	112%	100%
Totales		27,303,900.00	RD\$24,524,772.17	126		

Fuente: Departamento Administrativo de INUVA (2024)



6.11.- Matriz de principales indicadores del POA.

No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
1	Division Técnica	Capacitacion a Productores en el proceso de siembras.	Cantidad de productores capacitados	Trimestral	Año 2024	Capacitacion de productores satisfechos	Instalación de 2 fincas de la variedad tempranillo en Neyba..	80%
2	Compra y Contrataciones	Compra de 250 qq de fertilizantes	Cantidad de qq distribuidos a los	Mensual	2023-2024	(2024) Programacion de	Aplicación de	90%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
			productores			aplicación de abonos y fertilizantes para mejora del producto.	fertilizantes en 20 plantaciones de uvas.	
3	Compra y Contrataciones	Compra de 20 Kilos de pestecida y 100 Kgs abono flolial	Cantidad de productores beneficiados.	Anual	2024	Control de plagas en el cultivo y problemas	Aplicación de productos de control	78.5%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
						fitosanitaria en las plantaciones.	fitosanitarios en fincas.	
4	Dirección Ejecutiva Equipo Técnico	Organización de Giras a diferentes regiones del país.	Cantidad de giras realizadas	Semestral	2024	Realización de visitas a Guatubín, Monte Cristi y San Juan, para verificar nuevas plantaciones de uvas.	La siembra de más de 400 toneladas de uvas de las variedades Alisson y Thompson	95.5%
		Producción de	Cantidad de	Anual		La Producción	La siembra de _____	



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
5	Equipo Técnico Encargado de Vivero	Plantas desde vivero.	productores beneficiados		2024	de plántulas de las variedades, Black Magic, Criolla, Perla del Valle, Red Globe, tempranillo.	Tas. nuevas de uvas ya en producción.	90%
6	Equipo Técnico Encargado de Vivero	Distribución de Plantas variedad tempranillo	Cantidad de productores beneficiados	Anual	2024	Sembrar 350 Tas- de planta en	Lograr producir uvas de	60%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
						diferentes fincas y regiones	Tempranillo para materia prima para la fabricación de vinos.	
7	Equipo Técnico Encargado de Vivero	Distribución de Plantas variedad Criolla Negra	Cantidad de productores beneficiados	Anual	2024(Mantener la producción de uva en la región sur de esta variedad de mesa.	Elevar el cultivo de nuevas fincas de uvas de mesa-	95%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
8	Equipo Técnico Encargado de Vivero	Distribución de Plantas variedad Red Globe.	. Cantidad de productores beneficiados	Anual	2024	Distribuir todas las plantas en vivero, a pie franco de diferentes variedades-	Darle toda la asesoría técnica en el cultivo a nuevas productores.	80.56%
9	Equipo Técnico Encargado de Vivero	Distribución de Plantas variedad Fresh Colombard	. Cantidad de productores beneficiados	Anual	2024			
10	Equipo Técnico	Visitas a Fincas	Cantidad de visitas programadas a productores	Semanal	2024	Visitas a productores de las zonas de producción.	Conocer y asesorar a los productores en la	85-5%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
							aplicación de diferentes actividades agrícolas.	
11	Equipo Técnico	Visitas Domiciliarias	Cantidad de visitas domiciliarias a productores.	Semanal	2024	Visitas personalizadas a productores de las zonas de producción	Conversar con cada productor sobre la situación del cultivo y las plantaciones.	87%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
12	Equipo Técnico	Visitas a Asociaciones	Cantidad de visitas a directivos y reuniones cortas con productores	Semanal	2024	Compartir ideas y nuevas prácticas agrícolas, para mejorar de las asociaciones.	La reestructuración de 6 asociaciones de productores de 10 existente.	80%
13	Equipo Técnico	Demostración de Métodos	Cantidad de 4 actividades con productores. Por zonas.	Bimestral	2024	Realización de 4 encuentros programados para la	Logramos cuatro encuentros con productores	90%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
						Inducción de podas tipo TRESCK	por zonas sobre el proceso de poda.	
14	Equipo Técnico	Demostración de Resultados	Cantidad de 8 actividades con productores. Por zonas	Trimestral	2024	Realización de las actividades en las zonas sobre los resultados de poda	Contactar la aplicación de nuevos métodos de poda en los cortes y desarrollo de la planta-	90%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
15	Equipo Técnico	Adestramiento Visitas a oficinas	Cantidad de 4 actividades de adiestramientos	Cuatrimestral	2024	Realización de las actividades en las zonas sobre los resultados del uso y manejo de agroquímicos.	Capacitar a los productores en el manejo de agroquímicos en su aplicación.	96%
16	Equipo Técnicos	Visitas a oficina	Cantidad de visitas a la oficina realizadas.	Semanal – Mensual y	2024	Motivación a los productores	La recopilación de	90%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
				Anual		de interactuar con el personal y técnico de la institución.	informaciones de diferentes tópicos, técnicos y administrativos.	
17	Equipo Técnico	Reunión con Productores	Cantidad de reuniones programadas	Semanal, mensual	2024	Recopilar mediante vitacoras las informaciones y necesidades de los	Determinar la verdadera realidad del sector vitivinícola	60%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
						productores		
18	Planificación y Desarrollo. Equipo Técnico. Comunicaciones	Cursos	Se programaron 4 y se realizaron 3 cursos	Cuatrimestral	2024	Se realizaron 3 cursos para beneficiar de los productores-	Se resañizó un curso de Manejo de Riego Controlado, un curso de Aplicación de Agroquímicos y otro de Poda en STRECK	90.5%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
19	Equipo Técnico Dirección Ejecutiva	Talleres	Cantidad de talleres beneficiados los productores.	Semestral	2024-	Se realizó un taller sobre Cata de Vinos con la participación de productores, técnicos y personal administrativo de la institución.	Los participantes aprendieron como degustar sabor y color del vino y sus clases.	80%
20	Responsable de Libre Acceso a la	Publicaciones en la página institucional (INUVA)	Cantidad de informaciones	Mensual	12 2024	Subir toda la información de	Se firmó durante todo el	95.5%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
	Información.		publicadas, RAI.			transparencia de la institución.	año, las publicaciones de los logros institucionales y el cumplimiento de l acceso a la información.	
21	Planificación y Desarrollo. Division Técnica	Elaboración, redacción y difusión del Plan Operativo Anual,	Cantidad de notas y consultas	Anual	2024	2024 58 notas	Aplicación del plan durante este año	95%



No.	Área	Producto	Nombre del Indicador	Frecuencia	Línea Base	Meta	Resultado	Porcentaje de Avance
	Dirección Ejecutiva.	POA-2024					2024	
22	Planificación y Desarrollo.	Elaboración, redacción y difusión del Informe Semestral	Cantidad de notas y consultas	Semestral	Enero – junio 2024	2024 120 notas	Envío a SAMI para fines de aprobación	100%
23	Planificación y Desarrollo.	Elaboración, redacción y difusión de la Memoria Institucional 2024	Cantidad de notas y consultas	Anual	Enero - diciembre 2024	2024 250 notas	Envío a SAMI para fines de aprobación	100 %



d. Resumen del Plan de Compras.

PLAN DE COMPRAS

DATOS DE CABECERA PACC	
Monto estimado total	6,967,180.00
Monto total contratado	48
Cantidad de procesos registrados	
Capítulo	5147
Sub capítulo	01
Unidad ejecutora	0001
Unidad de compra INSTITUTO NACIONAL DE LA UVA.	
Año fiscal	2024
Fecha aprobación	29/01/2024
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN OBJETO DE CONTRATACIÓN	
Bienes	6,934,180.00
Obras	N/A
Servicios	33,000.00
Servicios: consultoría	N/A
Servicios: consultoría basada en la calidad de los servicios	N/A N/A



MONTOS ESTIMADOS SEGÚN CLASIFICACIÓN MIPYMES	
MiPymes	N/A
MiPymes mujer	N/A
No MiPymes	6,967,180.00
MONTOS ESTIMADOS SEGÚN TIPO DE PROCEDIMIENTO	
Compras por debajo del umbral	4,468.680
Compra menor	2,497,500.00
Comparación de precios	N/A
Licitación pública	N/A
Licitación pública internacional	N/A
Licitación restringida	N/A
Sorteo de obras	N/A
Excepción - bienes o servicios conexclusividad	
Excepción - construcción, instalación o adquisición de oficinas para el servicio exterior	N/A
Excepción - contratación de publicidad através de medios de comunicación social	N/A
Excepción - obras científicas, técnicas, artísticas, o restauración de monumentos históricos	N/A
Excepción - proveedor único	



Excepción - rescisión de contratos cuya terminación no exceda el 40 % del montototal del proyecto, obra o servicio	N/A
Compra y contratación de combustible	N/A

Fuente: Instituto Nacional de la Uva.



EVIDENCIAS 2024















